

საგადასახადო სიახლეები

! გაიზარდა ფიზიკური პირების ქონების გადასახადისგან გათავისუფლების ზღვარი

საქართველოს საგადასახადო კოდექსში განხორციელებული ცვლილებებით, ფიზიკური პირების ქონების გადასახადისგან გათავისუფლების მიზნებისთვის ოჯახის ჯამური შემოსავლის ზღვარი 40 000 ლარიდან 100 000 ლარამდე გაიზარდა.

კერძოდ, ფიზიკური პირის დასაბეგრი ქონება (გარდა მიწისა) სრულად თავისუფლდება ქონების გადასახადისგან, თუ მისი ოჯახის მიერ წინა კალენდარული წლის განმავლობაში მიღებული შემოსავალი 100 000 ლარს არ აღემატება.

რაც შეეხება გადასახადის განაკვეთს, იმ პირებისთვის, რომელთა ოჯახის შემოსავალი 100 000 ლარს სცდება, ქონების გადასახადის განაკვეთი უცვლელი რჩება და შეადგენს ქონების საბაზრო ღირებულების 0.8%-დან 1%-მდე.

ცვლილება ამოქმედდა 2026 წლის 30 სექტემბრიდან, და მისი მოქმედება ვრცელდება აგრეთვე იმ ქონების გადასახადზე, რომლის დეკლარირება საქართველოს საგადასახადო კოდექსის შესაბამისად 2026 წელს უნდა განხორციელდეს.

ნორმატიული აქტი: საქართველოს საგადასახადო კოდექსი

ცვლილების ამოქმედების თარიღი: 2026 წლის 30 სექტემბერი

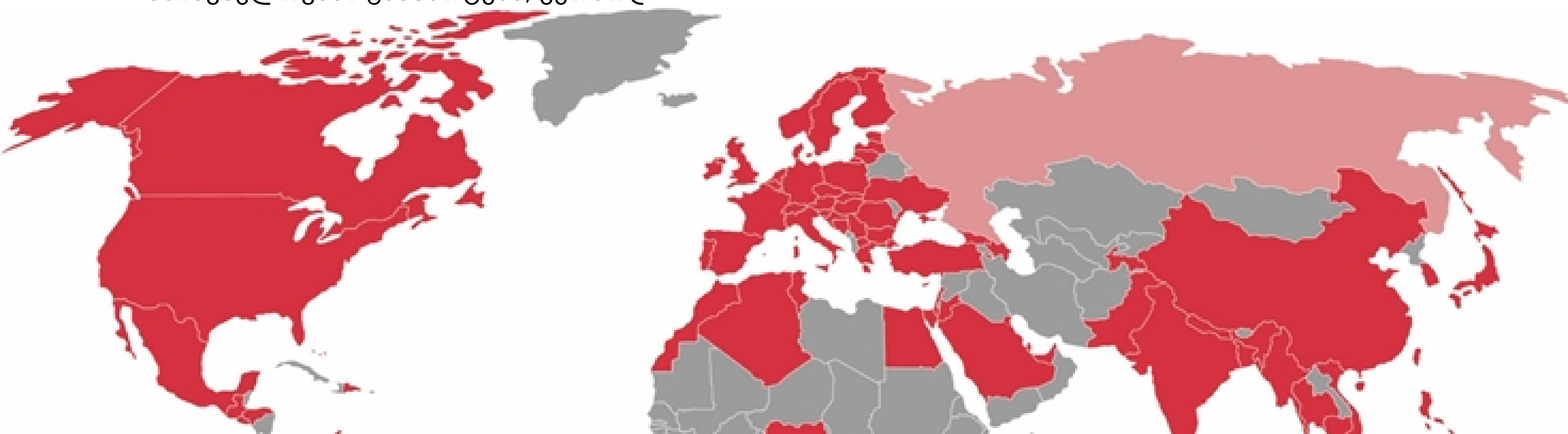
წყარო: <https://infohub.rs.ge/ka/workspace/document/b269007e-115a-485f-9ebe-ff3274d33fd8>

! გამოქვეყნდა ახალი სატარო გადაწყვეტილება (N208), რომელიც არეგულირებს პირის მიერ, საწარმოს წილის სანაცვლოდ აქტივების გადაცემის და საწარმოს ლიკვიდაციისას ან კაპიტალის შემცირებისას, პარტნიორზე ნატურალური ფორმით განხორციელებული განაცემის დაბეგვრის საკითხებს.

საწარმოს წილის სანაცვლოდ აქტივის გადაცემა

საგადასახადო კოდექსის თანახმად, იურიდიული პირისთვის 50%-იანი ან მეტი წილის სანაცვლოდ აქტივის გადაცემა არ მიიჩნევა აქტივის მიწოდებად. აღნიშნული დებულება თავის მხრივ არ ვრცელდება იმ იურიდიულ პირებს შორის განხორციელებულ ოპერაციებზე, რომლებიც მოგების გადასახადით იბეგრებიან საქართველოს საგადასახადო კოდექსის 97-ე მუხლის 1-ლი და მე-3 ნაწილების მიხედვით.

სატარო გადაწყვეტილებამ, ზემოაღნიშნული ნორმის გამოყენებასთან დაკავშირებით გააკეთა რამდენიმე მნიშვნელოვანი განმარტება, კერძოდ:



- საჯარო გადაწყვეტილებით დაბუსტდა ხსენებული ნორმის მოქმედების სფერო, რომლის თანახმადაც ზემოაღნიშნული წესი ვრცელდება მხოლოდ ქართული კანონმდებლობით შექმნილ იურიდიულ პირებზე და არ გამოიყენება უცხოურ საწარმოებზე აქტივის გადაცემისას.
- ხსენებული ნორმის გამოყენებისას ყურადღება ექცევა უშუალოდ წილის/აქციის ოდენობას და არა პარტნიორისთვის მინიჭებული ცალკეული კორპორაციული უფლებების მოცულობას. შესაბამისად იმის დასადგენად კმაყოფილდება თუ არა მოცემული მუხლით გათვალისწინებული წილის/აქციის ფლობის 50%-იანი ზღვარი, ყურადღება უნდა მიექცეს სწორედ წილის/აქციის ოდენობას.
- მოცემული ნორმა გამოიყენება მაშინ, როდესაც ოპერაციის შედეგად პარტნიორმა შეინარჩუნა ან მიიღო 50%-იანი ან მეტი მონაწილეობა საწარმოში (მნიშვნელობა არ აქვს, ეს აისახება ახალი წილის მიღებით, არსებული წილების რაოდენობის გაზრდით თუ წილის ღირებულების გაზრდით).
- საგადასახადო მიზნებისთვის აქტივი აღირიცხება იმ ღირებულებით, რაც მას ჰქონდა გადამცემისთვის გადაცემის მომენტში.
- ნორმით გათვალისწინებული 50%-იანი ზღვარი შეიძლება დაკმაყოფილდეს რამდენიმე პირის მიერ ერთობლივად განხორციელებული ოპერაციისას (მაგალითად, თანასაკუთრებაში არსებული აქტივის შეტანისას ან როდესაც აქტივებზე არსებითი კონტროლი ოპერაციამდე და ოპერაციის შემდეგ იგივე პირთა ჯგუფს რჩება). თუმცა, რამდენიმე პირის მიერ ერთდროულად საწარმოს დაფუძნება ან კაპიტალში სხვადასხვა აქტივის შეტანა ავტომატურად არ წარმოადგენს ამ მუხლის გამოყენების საფუძველს.

საჯარო გადაწყვეტილებამ დამატებით დააბუსტა, რომ მოცემული ნორმით გათვალისწინებული მოწესრიგების მიზანია ისეთი ოპერაციების დაბეგვრის თავიდან აცილება, რომლებიც თავიანთი შინაარსით არ წარმოადგენენ აქტივის რეალურ გასხვისებას და როდესაც იცვლება მხოლოდ აქტივის ფლობის ფორმა. კერძოდ, პირი აქტივს აღარ ფლობს უშუალოდ, მაგრამ ინარჩუნებს მასზე არსებით ინტერესს საწარმოში არსებული წილის მეშვეობით.

საწარმოს ლიკვიდაციის, კაპიტალის შემცირების ან წილის გამოსყიდვისას განხორციელებული განაცემი

საქართველოს საგადასახადო კოდექსის თანახმად, საწარმოს ლიკვიდაციისას ან აქციის/წილის გამოსყიდვისას, პარტნიორზე ფულადი ან ნატურალური ფორმით განხორციელებული გადახდა/განაცემი არ მიიჩნევა განაწილებულ მოგებად იმ ნაწილში, რომელიც არ აღემატება პარტნიორის მიერ საწარმოს კაპიტალში (განთავსებულსა და საემისიოში) განხორციელებული შენატანის ოდენობას. ხოლო იმ შემთხვევაში, თუ განაცემი აღემატება კაპიტალში განხორციელებულ შენატანს, წარმოშობილი ნამეტი მიიჩნევა დივიდენდად და ექვემდებარება მოგების გადასახადის 15%-იანი და გადახდის წყაროსთან 5%-იანი განაკვეთით დაბეგვრას.

საჯარო გადაწყვეტილებამ დააბუსტა, რომ ეს წესი ვრცელდება კაპიტალის შემცირების შემთხვევებზეც.

ამასთან განიმარტა, რომ, თუ პარტნიორი უკან იბრუნებს საწარმოს კაპიტალში თავისსავე შეტანილ ქონებას, რომლის საბაზრო ფასიც გაზრდილია, ასეთ შემთხვევაში პარტნიორის მიერ მიღებული სარგებელი, რომელიც აღემატება თავდაპირველი შენატანის ოდენობას, მიჩნეულ იქნება დივიდენდად და დაექვემდებარება დაბეგვრას.

აღსანიშნავია, რომ მოცემული წესი არ ვრცელდება შემთხვევებზე, როდესაც ფიზიკური პირი საწარმოს კაპიტალის შემცირების ან ლიკვიდაციის საფუძველზე საკუთრებაში იღებს უძრავ ქონებას, თუმცა საწარმოს წილზე ფიზიკური პირის საკუთრების უფლების წარმოშობიდან გასულია 2 წელზე მეტი, ასეთ შემთხვევაში მიღებული ნამეტი გათავისუფლებულია საშემოსავლო გადასახადისგან, შესაბამისად არ ექვემდებარება გადახდის წყაროსთან 5%-იანი განაკვეთით დაბეგვრას.

ნორმატიული აქტი: საქართველოს ფინანსთა მინისტრის N208 საჯარო გადაწყვეტილება „პირის მიერ, საწარმოს წილის სანაცვლოდ აქტივების გადაცემის და საწარმოს ლიკვიდაციისას ან კაპიტალის შემცირებისას, პარტნიორზე ნატურალური ფორმით განხორციელებული განაცემის დაბეგვრის საკითხებზე“

ცვლილების ამოქმედების თარიღი: 2026 წლის 3 ივლისი

წყარო: <https://infohub.rs.ge/ka/workspace/document/2611aeeb-b0c4-4840-9c1f-819def0029fa?openFromSearch=true>

! ცვლილებები შევიდა შრომით იმიგრანტსა და თვითდასაქმებულ უცხოელზე შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის დამტკიცების შესახებ საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის დადგენილება N70-ში, რომლის მიხედვითაც გაფართოვდა იმ ურთიერთობათა ჩამონათვალი, რომელთა მიმართებითაც არ ვრცელდება ამ დადგენილებით გათვალისწინებული წესების მოქმედება, ასევე განისაზღვრა მოკლევადიანი პროფესიული საქმიანობის ვადა და მისი განხორციელების წინაპირობები, შეიცვალა შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის პროცედურები და ა.შ.

ცვლილებების თანახმად, საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის დადგენილება N70-ის პირველი მუხლის მესამე ნაწილი, რომელიც განსაზღვრავს იმ ურთიერთობათა ჩამონათვალს, რომელთა მიმართებითაც არ მოქმედებს ამ წესების მოქმედება და რომლებიც უკავშირდება უცხოელის საქართველოში შრომით მოწყობას და მის მიერ ანაზღაურებადი შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელებას დაემატა შემდეგი შინაარსის „ზ“-„ო“ ქვეპუნქტები:

ეს წესი არ ვრცელდება იმ ურთიერთობებზე, რომელიც უკავშირდება უცხოელის საქართველოში შრომით მოწყობას და მის მიერ ანაზღაურებადი შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელებას, თუ იგი:

- „ზ) არის საქართველოს მთავრობის წევრის წერილობითი ინიციატივის საფუძველზე გაცემული, მოქმედი სპეციალური ბინადრობის ნებართვის მქონე პირი;
- თ) საქართველოში ახორციელებს მოკლევადიან პროფესიულ საქმიანობას და საქართველოს კანონმდებლობით სხვა რამ არ არის გათვალისწინებული;
- ი) ახორციელებს საქმიანობას საჯარო დაწესებულების ან სახელმწიფოს წილობრივი მონაწილეობით დაფუძნებული საწარმოს სასარგებლოდ;
- კ) ადგილობრივი დამსაქმებლისთვის სრულად დისტანციურად ახორციელებს შრომით საქმიანობას და ეს საქმიანობა მის საქართველოს ტერიტორიაზე შემოსვლას არ საჭიროებს;
- ლ) ახორციელებს შრომით საქმიანობას/სწავს მომსახურებას არარეზიდენტი პირის სასარგებლოდ და ეს შრომითი საქმიანობა/მომსახურება არარეზიდენტი პირის მიერ საქართველოს ფარგლებს გარეთ საქმიანობის განხორციელებას უკავშირდება, გარდა იმ შემთხვევებისა, როდესაც ეს უცხოელი არის მეწარმე ფიზიკური პირი და ქვეყანაში კანონიერად ყოფნისთვის სჭირდება ბინადრობის ნებართვა;
- მ) „ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ“ საქართველოს კანონით განსაზღვრულ პირველ, მეორე ან მესამე კატეგორიის საწარმოში ან საწარმოში, რომელიც ამავე კანონის შესაბამისად დადგენილი ან საქართველოს მთავრობის მიერ დამტკიცებული კრიტერიუმების საფუძველზე სამსახურის მიერ განსაზღვრული საზოგადოებრივი დაინტერესების პირია (შემდგომში – სდპ), ახორციელებს „მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებულ ხელმძღვანელობით ან მმართველობით საქმიანობას, ან ახორციელებს საქმიანობას აუდიტის კომიტეტში;
- ნ) ახორციელებს კულტურული მემკვიდრეობის ძეგლის საკონსერვაციო, სარესტავრაციო ან/და სარეაბილიტაციო სამუშაოებთან დაკავშირებულ საქმიანობას;
- ო) არის პირი, რომელსაც მოპოვებული აქვს „უცხოელთა და მოქალაქეობის არმქონე პირთა სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-60 მუხლით გათვალისწინებული საქართველოში დროებითი ყოფნის უფლება.“;

ამავე მუხლს დაემატა მე-4-მე-8 პუნქტები, რომელთა მიხედვითაც განისაზღვრა მოკლევადიანი პროფესიული საქმიანობის განხორციელების ვადა და მისი გამოყენების წინაპირობები. ცვლილებების თანახმად დგინდება, რომ მოკლევადიანი პროფესიული საქმიანობის ვადა არ უნდა აღემატებოდეს შრომითი იმიგრანტის მიერ ქვეყანაში მოკლევადიანი პროფესიული საქმიანობის დაწყების დღიდან კალენდარული წლის განმავლობაში ჯამურად 4 თვეს, არაუმეტეს შრომითი იმიგრანტის ქვეყანაში ყოფნის პერიოდისა.

გარდა ამისა, საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის დადგენილება N70-ის პირველ მუხლს დაემატა მე-5 პუნქტი, რომლის თანახმადაც, განისაზღვრა, რომ შრომითი იმიგრანტის მიერ მოკლევადიანი პროფესიული საქმიანობის განხორციელების დაწყებამდე ადგილობრივი დამსაქმებელი/მომსახურების ორგანიზატორი ვალდებულია, დაარეგისტრიროს შრომითი იმიგრანტი სპეციალურ ელექტრონულ სისტემაში შემდეგ მისამართზე: www.labourmigration.moh.gov.ge და წარადგინოს ამ წესის N4 დანართით გათვალისწინებული ინფორმაცია.

ამავე მუხლში განხორციელებული ცვლილებების მიხედვით, მე-6 პუნქტად განისაზღვრა შემდეგი:

შრომითი იმიგრანტის მიერ განხორციელებული საქმიანობა არ ჩაითვლება მოკლევადიან პროფესიულ საქმიანობად, თუ:

- ა) ადგილობრივი დამსაქმებლის/მომსახურების ორგანიზატორის მიერ შრომითი იმიგრანტი არ არის რეგისტრირებული ამ მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად ან/და რეგისტრირებულია, მაგრამ სააგენტოს მიერ რეგისტრაციის სტატუსი არ არის დადასტურებული;
- ბ) შრომითი იმიგრანტი საქმიანობის განხორციელებისას ქვეყანაში იმყოფება კანონიერი საფუძვლის გარეშე;
- გ) შრომითი იმიგრანტი ახორციელებს საქმიანობას, რომელზეც ამ წესის №3 დანართით განსაზღვრულია შესაბამისი წლიური კვოტა.

აგრეთვე, ამავე მუხლის მე-7 პუნქტი ჩამოყალიბდა შემდეგი რედაქციით: „თუ შრომითი იმიგრანტის მიერ განხორციელებული საქმიანობა ამ მუხლის მე-6 პუნქტით გათვალისწინებული რომელიმე საფუძვლით არ ჩაითვლება მოკლევადიან პროფესიულ საქმიანობად, საქმიანობის განხორციელების შემთხვევაში შრომით იმიგრანტსა და ადგილობრივ დამსაქმებელს/მომსახურების ორგანიზატორს პასუხისმგებლობა დაეკისრება „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის 16¹ მუხლის შესაბამისად.“

ამავე დადგენილების პირველი მუხლის მე-8 ნაწილით განისაზღვრა, რომ მოკლევადიანი პროფესიული საქმიანობის განხორციელების მიზნით შრომითი მიგრაციის სპეციალური სისტემის (www.labourmigration.moh.gov.ge) მეშვეობით რეგისტრაცია უფასოა.

გარდა ამისა, ცვლილება შეეხო დამატებით, ამავე დადგენილების მე-4 მუხლს, რომელიც ადგენს შრომითი საქმიანობის უფლების გასაცემად საჭირო ინფორმაციისა და დოკუმენტაციის წინაპირობებს. ცვლილება განხორციელდა თვითდასაქმებული უცხოელის მიმართ, რომლის მიხედვითაც, „ა) შრომითი საქმიანობის უფლების მოსაპოვებლად უცხოელი ვალდებულია, სააგენტოს უშუალოდ (და არა მინდობილი პირის მეშვეობით) წარუდგინოს შემდეგი ინფორმაცია და დოკუმენტაცია:

- ა.ა) ამ წესის №2 დანართით განსაზღვრული ინფორმაცია და დოკუმენტაცია;
- ა.ბ) შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის მომსახურების საფასურის გადახდის დამადასტურებელი დოკუმენტი (განხორციელდება საბანკო გადახდის დადასტურების გზით);
- ბ) ამ პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული ვალდებულების შესრულების შემდგომ უცხოელი სავალდებულოდ გადის ვიდეო გასაუბრებას სააგენტოსთან და ვიდეო გასაუბრების დასასრულს ადასტურებს ამ უკანასკნელის მიერ შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მიზნით გაკეთებულ ელექტრონულ განაცხადს, რომელსაც სააგენტო განიხილავს და მიიღებს შესაბამის გადაწყვეტილებას. ვიდეო გასაუბრება ტარდება ქართულ ან ინგლისურ ენაზე, საჭიროების შემთხვევაში, უცხოელი უფლებამოსილია, გასაუბრებაზე გამოცხადდეს თარჯიმანთან ერთად.

თვითდასაქმებული უცხოელი ვალდებულია, ვიდეო გასაუბრებაზე თან ჰქონდეს საზღვარგარეთის პასპორტი (დედანი), რომლითაც გააკეთა განაცხადი.“

2026 წლის 9 ივლისს განხორციელებული საკანონმდებლო ცვლილებების მიხედვით, საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის დადგენილება N70-ის მე-5 მუხლში, რომელიც განსაზღვრავს შრომითი საქმიანობის გაცემის პროცედურებს, ამავე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“-„გ“, „ვ“ ქვეპუნქტები ჩამოყალიბდა შემდეგი რედაქციით:

- ა) იმ შემთხვევაში, თუკი ადგილობრივი დამსაქმებელი გეგმავს კალენდარული წლის განმავლობაში დაასაქმოს უცხო ქვეყნის 5 მოქალაქეზე მეტი ან უცხო ქვეყნის მოქალაქეების რაოდენობა აღემატება მასთან დასაქმებული პირების საერთო რაოდენობის 5 პროცენტს (გარდა იმ შემთხვევებისა, თუ საერთო რაოდენობის 5 პროცენტი 5 ადამიანზე ნაკლებია), იგი ვალდებულია, შრომითი საქმიანობის უფლების თაობაზე მომართვამდე არანაკლებ 10 სამუშაო დღით ადრე, სააგენტოს ელექტრონული ფორმით შეუთანხმოს წლიური კვოტა შემდეგ მისამართზე: www.labourmigration.moh.gov.ge. აღნიშნულისათვის წარდგენილი უნდა იყოს საჭარო სამართლის იურიდიული პირის – შემოსავლების სამსახურის მიერ გაცემული დოკუმენტი, რომლითაც დასტურდება, რომ შრომითი იმიგრანტის დასაქმების მსურველი ადგილობრივი დამსაქმებლის (გარდა საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულებისა) წლიური ბრუნვა შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მსურველ თითოეულ უცხოელზე 50 000 ლარზე ნაკლები არ არის, ხოლო საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულების შემთხვევაში წლიური ბრუნვა არის არანაკლებ 35 000 ლარისა შრომითი საქმიანობის უფლების მსურველ თითოეულ უცხოელზე;
- ბ) სააგენტო ადგილობრივი დამსაქმებლის მიერ წარდგენილი მოთხოვნის განხილვის შედეგად განუსაზღვრავს კონკრეტულ დამსაქმებელს წლიურ კვოტას. აღნიშნული კვოტით დადგენილი რაოდენობის ფარგლებში ადგილობრივ დამსაქმებელს ექნება უფლება კალენდარული წლის განმავლობაში წარადგინოს განაცხადები მასთან დასაქმების მსურველ უცხოელებზე შრომითი საქმიანობის უფლების მოთხოვნის მიზნით. დადგენილი კვოტა შესაძლებელია, გაიზარდოს კონკრეტული დამსაქმებლის მიერ კვოტის ზრდის საჭიროების შესახებ შრომითი მიგრაციის სპეციალური ელექტრონული სისტემის (www.labourmigration.moh.gov.ge) მეშვეობით დასაბუთებული მიმართვის შემთხვევაში;
- გ) თუ ადგილობრივი დამსაქმებელი კალენდარული წლის განმავლობაში მის მიმართ განსაზღვრულ კვოტას სრულად არ აითვისებს, სააგენტო უფლებამოსილია, ამ დამსაქმებელთან მიმართებით მომდევნო წლის კვოტის განსაზღვრისას შეამციროს კვოტა. სააგენტო გადაწყვეტილების მიღებისას ეყრდნობა ადგილობრივი დამსაქმებლის დასაბუთებას;“;

„ვ) სააგენტო შრომითი იმიგრანტისთვის შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის თაობაზე გადაწყვეტილებას იღებს ელექტრონული ფორმით. მიღებული გადაწყვეტილება ელექტრონულად ეგზავნება ადგილობრივ დამსაქმებელს განაცხადისა და საჭირო დოკუმენტაციის სრულად წარდგენის თარიღიდან არაუგვიანეს 30-ე კალენდარული დღისა, ხოლო განაცხადის დაჩქარებული ადმინისტრაციული წესით განხილვის შემთხვევაში – არაუგვიანეს მე-10 სამუშაო დღისა. ადგილობრივ დამსაქმებელსა და შრომით იმიგრანტს შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის თაობაზე განცხადების განხილვის შედეგები, ელექტრონული ფორმით, ეცნობება მის მიერ მითითებულ ელექტრონული ფოსტის მისამართზე და იგი მიიჩნევა „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად ჩაბარებულად, მისი ელექტრონული ფორმით გაგზავნისთანავე. ელექტრონული ფორმით მიღებული გადაწყვეტილება ექვემდებარება საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსით დადგენილი, ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტის გასაჩივრების წესს;“;

2026 წლის 9 ივლისს განხორციელებული საკანონმდებლო ცვლილება შეეხო ასევე საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის დადგენილება N70-ის მე-6 მუხლს, რომელიც განსაზღვრავს შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემაზე/გაგრძელებაზე უარის თქმის საფუძვლებს.

ამავე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტი ჩამოყალიბდა შემდეგი რედაქციით: სააგენტო შრომითი იმიგრანტისათვის/თვითდასაქმებული უცხოელისთვის შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემაზე უარის შესახებ იღებს გადაწყვეტილებას, თუ:

„ა) სააგენტოში წარდგენილია არასრულყოფილი ინფორმაცია ან/და სავალდებულო დოკუმენტაცია და ეს ხარვეზი მისი დადგენიდან 10 კალენდარულ დღეში არ აღმოიფხვრა ან არ მომხდარა დადგენილი ხარვეზ(ებ)ის პირველივე ჯერზე სრულყოფილად (დადგენილი ხარვეზის შესაბამისად) აღმოფხვრა“. ცვლილება შევიდა დამატებით ამავე პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტში, რომლითაც განისაზღვრა, რომ სააგენტო შრომითი იმიგრანტისათვის/თვითდასაქმებული უცხოელისათვის შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემაზე უარის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს, თუ ადგილობრივ დამსაქმებელთან დასაქმების მსურველი უცხოელების რაოდენობა აღემატება ამ წესის მე-5 მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით განსაზღვრულ რაოდენობას და ეს რაოდენობა არ არის შეთანხმებული სააგენტოსთან შესაბამისი კვოტის სახით, გარდა ამ წესის მე-5 მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევებისა ან არის იმ პროფესიების/კვალიფიკაციებისა და სამუშაო პოზიციების/სფეროების ჩამონათვალში, რომლებზეც ამ წესის №3 დანართში განსაზღვრულია შესაბამისი წლიური კვოტა და ეს კვოტა უკვე შევსებულია.

გარდა ამისა, ამავე პუნქტს დაემატა შემდეგი შინაარსის „ე“-„ზ“ ქვეპუნქტები: „ე) მას არ აქვს წარდგენილი ამ წესით განსაზღვრული შრომითი/სამეწარმეო საქმიანობის განხორციელების კრიტერიუმების დაკმაყოფილების დამადასტურებელი შესაბამისი დოკუმენტაცია; ვ) მას არ აქვს წარდგენილი ამ წესით განსაზღვრული შესაბამისი დოკუმენტაცია; ზ) თვითდასაქმებული უცხოელი სააგენტოსთან სავალდებულო ვიდეო გასაუბრებაზე არ გამოცხადდა ან გამოცხადდა, მაგრამ ვერ მოახერხა შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მიზნით გაკეთებული ელექტრონული განაცხადის დადასტურება ან/და არ წარუდგენია საზღვარგარეთის პასპორტი (დედანი).“

განხორციელებული ცვლილებები ასევე შეეხო შრომითი იმიგრანტისათვის შრომითი საქმიანობის უფლების მისაღებად სავალდებულო ინფორმაციისა და დოკუმენტების განსაზღვრის წესს (დანართი N1), რომლის პირველ პუნქტსაც დაემატა შემდეგი შინაარსის „ვ“-„ზ“ ქვეპუნქტები: ინფორმაცია ადგილობრივი დამსაქმებლის შესახებ: „ვ) სსიპ – შემოსავლების სამსახურის მიერ გაცემული ადგილობრივი დამსაქმებლის წლიური ბრუნვის დოკუმენტი, რომლითაც დასტურდება, რომ ადგილობრივი დამსაქმებლის (გარდა საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულებისა) წლიური ბრუნვა შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მსურველ თითოეულ უცხოელზე 50 000 ლარზე ნაკლები არ არის, ხოლო საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულების შემთხვევაში, წლიური ბრუნვა შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მსურველ თითოეულ უცხოელზე არის არანაკლებ 35 000 ლარის. აღნიშნულის წარდგენა ადგილობრივ დამსაქმებელს არ ევალება, თუ არ ჰყავს დასაქმებული 3 უცხოელზე მეტი და მისი დაფუძნებიდან/რეგისტრაციიდან გასულია არაუმეტეს 3 თვე;

ზ) თუ ადგილობრივი დამსაქმებელი არ არის რეგისტრირებული დღგ-ის გადამხდელად, ადგილობრივმა დამსაქმებელმა ამ პუნქტის „ვ“ ქვეპუნქტით განსაზღვრული ცნობის ნაცვლად უნდა წარადგინოს კომპეტენტური ორგანოს/პირის მიერ გაცემული სათანადო ცნობა/ცნობები, რომლითაც/რომლებითაც დასტურდება, რომ ადგილობრივი დამსაქმებელი არ არის რეგისტრირებული დღგ-ის გადამხდელად და ცნობის გაცემის წინა უწყვეტი 12 კალენდარული თვის განმავლობაში ადგილობრივი დამსაქმებლის (გარდა საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულებისა) ბრუნვა შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მსურველ თითოეულ უცხოელზე არ არის 50 000 ლარზე ნაკლები, ხოლო საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულების შემთხვევაში, წლიური ბრუნვა შრომითი საქმიანობის უფლების მოპოვების მსურველ თითოეულ უცხოელზე არანაკლებ 35 000 ლარია. აღნიშნულის წარდგენა ადგილობრივ დამსაქმებელს არ ევალება, თუ არ ჰყავს დასაქმებული 3 უცხოელზე მეტი და მისი დაფუძნებიდან/რეგისტრაციიდან გასულია არაუმეტეს 3 თვე“.

ნორმატიული აქტი: საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 9 ივლისის დადგენილება N321 „შრომით იმიგრანტსა და თვითდასაქმებულ უცხოელზე შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის №70 დადგენილებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე.

ცვლილების ამოქმედების თარიღი: 2026 წლის 9 ივლისი

წყარო: <https://www.matsne.gov.ge/ka/document/view/6940189?publication=0>



საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 9 ივლისის დადგენილება N317-ის მიხედვით, ცვლილება შევიდა საქართველოში ბინადრობის ნებართვის გაცემის საკითხის განხილვისა და გადაწყვეტის წესის დამტკიცების შესახებ საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 1 სექტემბრის N520 დადგენილებაში

განხორციელებული ცვლილება შეეხო, საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 1 სექტემბრის N520 დადგენილების მე-5 მუხლს, რომელიც განსაზღვრავს შრომითი ბინადრობის ნებართვის მოსაპოვებლად წარსადგენ დოკუმენტაციას.

ამავე მუხლს დაემატა ¹¹ პუნქტი, რომლის მიხედვითაც განისაზღვრა, რომ „შრომითი მიგრაციის შესახებ“ საქართველოს კანონის პირველი მუხლის მე-4 და მე-5 პუნქტებით გათვალისწინებული საქმიანობის განმახორციელებელმა უცხოელმა შრომითი ბინადრობის ნებართვის მოსაპოვებლად სააგენტოში უნდა წარადგინოს ამავე საქმიანობის დამადასტურებელი დოკუმენტი დადგენილი ფორმის განცხადებასა და ამავე მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ – „დ“ და „ვ“ – „კ“ ქვეპუნქტებით გათვალისწინებულ დოკუმენტებთან ერთად.“

გარდა ამისა, ცვლილება შეეხო ამავე დადგენილების მე-5 მუხლის მე-4 პუნქტს, რომელიც ჩამოყალიბდა შემდეგი რედაქციით: „თუ ობიექტურად შეუძლებელია ამ მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტითა და მე-3 პუნქტით გათვალისწინებული ცნობების წარდგენა, მათ ნაცვლად უცხოელმა სააგენტოში შეიძლება წარადგინოს სხვა ნებისმიერი ცნობა ან მტკიცებულება, რომელიც უდავოდ ადასტურებს, რომ მისი დამსაქმებელი საწარმოს/ დაფუძნებული საწარმოს (გარდა საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულებისა) წლიური ბრუნვა შრომითი ბინადრობის ნებართვის მსურველ თითოეულ უცხოელზე 50 000 ლარზე ნაკლები არ არის, ხოლო დამსაქმებელი/ დაფუძნებული საგანმანათლებლო ან სამედიცინო დაწესებულების შემთხვევაში წლიური ბრუნვა შრომითი ბინადრობის ნებართვის მსურველ თითოეულ უცხოელზე არის არანაკლებ 35 000 ლარისა.“

ხოლო, ამავე მუხლს მე-4 პუნქტის შემდეგ დაემატა შემდეგი შინაარსის მე-5 და მე-6 პუნქტები, კერძოდ: ამ მუხლის პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით, მე-3 და მე-4 პუნქტებით გათვალისწინებული ცნობების წარდგენა პირს (დამფუძნებელი/ მეწარმე/დასაქმებული) არ ევალება, თუ საწარმოს არ ჰყავს 3 უცხოელზე მეტი დასაქმებული, მისი დაფუძნებიდან/რეგისტრაციიდან გასულია არაუმეტეს 3 თვე და მასზე შრომითი ბინადრობის ნებართვა აღნიშნული ცნობის წარდგენის გარეშე გაიცემა პირველად. ასეთ შემთხვევაში პირი წარადგენს საწარმოს მიერ გაცემულ ცნობას უცხოელ თანამშრომელთა რაოდენობის შესახებ. ამ შემთხვევაში შრომითი ბინადრობის ნებართვა გაიცემა 6 თვის ვადით.

6. „შრომით იმიგრანტსა და თვითდასაქმებულ უცხოელზე შრომითი საქმიანობის უფლების გაცემის წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2026 წლის 20 თებერვლის №70 დადგენილებით დამტკიცებული წესის პირველი მუხლის მე-3 პუნქტის „მ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებულ შემთხვევაში უცხოელმა შრომითი ბინადრობის ნებართვის მოსაპოვებლად სააგენტოში უნდა წარადგინოს საქართველოს ფინანსთა სამინისტროს სისტემაში შემავალი სახელმწიფო საქვეუწყებო დაწესებულების – ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის ზედამხედველობის სამსახურის მიერ ანგარიშგების ვებგვერდზე (www.reportal.ge) გასაჯაროებულ მონაცემებზე დაყრდნობით გაცემული ინფორმაცია საწარმოს „ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული შესაბამისი ზომითი კატეგორიის ან საზოგადოებრივი დაინტერესების პირის სტატუსის თაობაზე.

ნორმატიული აქტი: საქართველოს მთავრობის 2014 წლის 1 სექტემბრის დადგენილება N520
საქართველოში ბინადრობის ნებართვის გაცემის საკითხის განხილვისა და გადაწყვეტის წესის
დამტკიცების შესახებ.

ცვლილების ამოქმედების თარიღი: 2026 წლის 9 ივლისი

წყარო: <https://www.matsne.gov.ge/ka/document/view/6939703?publication=0>



ცვლილებები განხორციელდა „დაგროვებითი პენსიის შესახებ“ საქართველოს კანონში, რომელსაც დაემატა საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულების დარღვევის ფაქტის გამოვლენის, ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის საქმის განხილვისა და ადმინისტრაციული სახდელის დადების წესების მომწესრიგებელი ნორმები, გარდა ამისა განისაზღვრა საპენსიო ფონდის გენერალური დირექტორის უფლებამოსილებები, საპენსიო ფონდის დავების განხილვის სამსახურის მომწესრიგებელი ნორმები და ა.შ.

ამავე კანონის მე-2 მუხლს დაემატა „3¹²“ ქვეპუნქტი, რომელმაც განსაზღვრა მიუღებელი სარგებლის დეფინიცია. მიუღებელ სარგებლად განისაზღვრა დამსაქმებლის მიერ საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულების დარღვევისთვის (ამ ვალდებულების შეუსრულებლობისთვის ან/და საპენსიო შენატანის განსახორციელებლად ამ კანონით განსაზღვრული ვადის დარღვევით შესრულებისთვის) მის მიერ მონაწილისთვის/პენსიის მიმღებისთვის შესაბამის საპენსიო შენატანთან ერთად გადასახდელი, ამ კანონის 37⁴ მუხლით გათვალისწინებული თანხა, რომელიც ინდივიდუალურ საპენსიო ანგარიშზე საპენსიო აქტივების სახით აისახება.

ცვლილება შევიდა ამავე კანონის მე-5 მუხლში, რომელიც განსაზღვრავს დაგროვებითი პენსიის სქემის ადმინისტრირებას. ამავე მუხლის მე-4 ნაწილში განხორციელებული ცვლილებების მიხედვით დადგინდა, რომ საპენსიო ფონდი დამსაქმებლისა და სახელმწიფოს მიერ დასაქმებულის სახელით/სასარგებლოდ საპენსიო შენატანის განუხორციელებლობასთან დაკავშირებულ ურთიერთობებთან მიმართებით, „რეაბილიტაციისა და კრედიტორთა კოლექტიური დაკმაყოფილების შესახებ“ საქართველოს კანონისა და „მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის მიზნებისთვის არ არის კრედიტორი. მონაწილის სახელით/სასარგებლოდ განსახორციელებელ საპენსიო შენატანებთან მიმართებით, აგრეთვე, ამ კანონიდან გამომდინარე, დამსაქმებლისადმი მონაწილის მოთხოვნებთან მიმართებით კრედიტორი (კრედიტორები) არის (არიან) შესაბამისი მონაწილე (მონაწილეები) ან გარდაცვლილი მონაწილის მემკვიდრე (მემკვიდრეები). „რეაბილიტაციისა და კრედიტორთა კოლექტიური დაკმაყოფილების შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად რეაბილიტაციის მმართველის ან/და გაკოტრების მმართველის მიმართვის შემთხვევაში, აგრეთვე „მეწარმეთა შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად ლიკვიდატორის მიმართვის შემთხვევაში საპენსიო ფონდი ვალდებულია აღნიშნულ პირს (პირებს) მიაწოდოს ელექტრონულ სისტემაში არსებული ინფორმაცია სათანადო დამსაქმებლის მიერ განხორციელებული საპენსიო შენატანების შესახებ, აგრეთვე შემოსავლების სამსახურის მონაცემთა ბაზებში არსებულ ინფორმაციასთან შედარების შედეგად მიღებული ინფორმაცია.

გარდა ამისა, ამავე კანონს დაემატა 34²-ე მუხლი, რომლითაც განისაზღვრა საპენსიო აქტივების ზედმეტობით გაცემის შემთხვევა. ამავე მუხლის მიხედვით, თუ ამ კანონის 32-ე–34¹ მუხლების საფუძველზე საპენსიო აქტივების გაცემის შემდეგ დადგინდება, რომ პენსიის მიმღებმა/მისმა მემკვიდრემ საპენსიო აქტივები/პენსია ზედმეტობით მიიღო, დამსაქმებლის ან საპენსიო ფონდის მიერ პენსიის მიმღებისთვის/მისი მემკვიდრისთვის ზედმეტად გადახდილი თანხის მოთხოვნა დაუშვებელია, გარდა საქართველოს კანონმდებლობითა და საპენსიო ფონდის მიერ განსაზღვრული შემთხვევებისა. დამსაქმებელს უფლება არ აქვს, საპენსიო ფონდს მოსთხოვოს მის მიერ დასაქმებულის სახელით/სასარგებლოდ განხორციელებული საპენსიო შენატანის ან/და მასთან დაკავშირებული რაიმე თანხის გადახდა, რომელიც გაცემულია ამ კანონის 32-ე–34¹ მუხლების საფუძველზე.

„დაგროვებითი პენსიის შესახებ“ საქართველოს კანონს დაემატა VI¹ თავი, რომლითაც განისაზღვრა საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულების ფაქტის გამოვლენა, ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის საქმის განხილვისა და ადმინისტრაციული სახდელის დადების წესები.

ამავე თავის 37² მუხლის პირველი პუნქტის თანახმად, განისაზღვრა, რომ ამ კანონის მე-3 მუხლის მე-6 პუნქტის „ა“-„გ“ ქვეპუნქტებით დადგენილი წესით საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულების შეუსრულებლობა (მათ შორის, ამ ვალდებულების ამ კანონით განსაზღვრულ ვადაში შეუსრულებლობა) არის ადმინისტრაციული სამართალდარღვევა და იწვევს ამ კანონით გათვალისწინებული პასუხისმგებლობის დაკისრებას.

გარდა ამისა, 37² მუხლის მე-4 ნაწილით განისაზღვრა, რომ ამ კანონის მე-3 მუხლის მე-6 პუნქტის „ა“–„გ“ ქვეპუნქტებით გათვალისწინებული საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულების დარღვევისთვის დამსაქმებელს საპენსიო ფონდის შესაბამისი გადაწყვეტილების საფუძველზე დაეკისრება: ა) ჯარიმა; ბ) მონაწილის მიუღებელი სარგებელი – ამ კანონითა და საპენსიო ფონდის ნორმატიული აქტით დადგენილი წესით. ხოლო, ამავე მუხლის მე-5 პუნქტის მიხედვით, ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ჩადენისთვის დამსაქმებლის მიმართ ჯარიმის გამოყენება მას არ ათავისუფლებს მონაწილის მიუღებელი სარგებლის დარიცხვისგან/გადახდისგან და საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულებისგან. ამ პუნქტით გათვალისწინებულ შემთხვევაში დამსაქმებელი ვალდებულია შესაბამისი საპენსიო შენატანი სრულად საკუთარი ხარჯით (დასაქმებულის ხელფასიდან გამოქვითვის გარეშე) განახორციელოს.

ამავე თავში 37³-ე მუხლის სახით განისაზღვრა ჯარიმის ოდენობა და მისი დაკისრების წინაპირობები, კერძოდ ამ კანონის მე-3 მუხლის მე-6 პუნქტის „ა“–„გ“ ქვეპუნქტებით დადგენილი წესით დამსაქმებლის მიერ საკუთარი ან დასაქმებულის სახელით საპენსიო შენატანის განხორციელების ვალდებულების შეუსრულებლობა – გამოიწვევს დამსაქმებლის დაჯარიმებას 300 ლარის ოდენობით. აქვე განისაზღვრა, რომ თუ დამსაქმებელი ამ მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებული ჯარიმის დაკისრებიდან 10 სამუშაო დღის ვადაში სრულად უზრუნველყოფს განხორციელებელი საპენსიო შენატანისა და მასზე დარიცხული მონაწილის მიუღებელი სარგებლის (მისი არსებობის შემთხვევაში) გადახდას, მისთვის დაკისრებული ჯარიმის გადახდის ვალდებულება გაუქმდება. ამ პუნქტით გათვალისწინებული ვალდებულების ამავე პუნქტით დადგენილ ვადაში შეუსრულებლობის შემთხვევაში სამართალდამრღვევი კარგავს აღნიშნული შეღავათით სარგებლობის უფლებას. გარდა ამისა, ამავე მუხლის მე-5 პუნქტით განისაზღვრა, რომ დამსაქმებელს ჯარიმა შეიძლება დაეკისროს საპენსიო ფონდის მიერ შესაბამისი ადმინისტრაციული სამართალდარღვევის ფაქტის გამოვლენის დღიდან არაუგვიანეს 6 თვისა.

ნორმატიული აქტი: „დაგროვებითი პენსიის შესახებ“ საქართველოს კანონი

ცვლილების ამოქმედების თარიღი: 1. ეს კანონი, გარდა ამ კანონის პირველი მუხლის პირველი, მე-3 და მე-5 პუნქტებისა და მე-8 პუნქტით განსაზღვრული კანონის VI1 თავისა და 379 მუხლისა, ამოქმედდა გამოქვეყნებისთანავე. 2. ამ კანონის პირველი მუხლის პირველი, მე-3 და მე-5 პუნქტები და მე-8 პუნქტით განსაზღვრული კანონის VI1 თავი ამოქმედდება 2026 წლის 15 ოქტომბრიდან. 3. ამ კანონის პირველი მუხლის მე-8 პუნქტით განსაზღვრული კანონის 379 მუხლი ამოქმედდება 2027 წლის 1 ივნისიდან.

წყარო: <https://www.matsne.gov.ge/ka/document/view/7002663?publication=0>

საკონტაქტო ინფორმაცია

აფაქიძის ქ.5, ტიფლის ბიზნეს
ცენტრის მე-11 სართული, თბილისი